



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจ
อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประจำปี ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี**

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ชื่อ “โครงการยกย่องบุคคล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖”</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๓. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๔. ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ แล้ว ตามคำสั่ง อบต.ห้วยโรง ที่ ๑๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๖</p> <p>๓. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมการรับมอบเกียรติบัตร</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>๓. ประกาศ หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ</p> <p>๔. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ (เอกสาร หลักฐานปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)</p>

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ผู้บริหารมีนโยบายให้</p> <p>๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นมาอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๒.ส่วนงานใดมีคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำการทบทวน ปรับปรุง ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตาม ภารกิจ งาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส</p> <p>๔.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม</p> <p>๔.๑ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ประมวลจริยธรรมของสมาชิก สภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓ประมวลจริยธรรมของพนักงาน ท้องถิ่นเพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติ ให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน</p>	<p>ผู้บริหารมีนโยบายให้</p> <p>๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นมาอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๒.ส่วนงานใดมีคู่มือการ ปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำการ ทบทวน ปรับปรุง ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตาม ภารกิจ งาน อาจจะเป็นราย เดือน รายไตรมาส</p> <p>๔.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร ท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ประมวลจริยธรรมของสมาชิก สภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓ประมวลจริยธรรมของพนักงาน ท้องถิ่นเพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติ ให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน</p>	<p>ทุกกองงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนงานที่จัดทำคู่มือ การ ปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานการ เจ้าหน้าที่ กองช่าง กองคลัง</p> <p>๒.กองคลัง ได้ดำเนินการ ทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการเสร็จเรียบร้อย</p> <p>๓.มีการดำเนินการจัดทำสถิติ การให้บริการเป็นรายเดือน เสนอผู้บริหารทราบ</p> <p>๔.ดำเนินการประกาศประมวล จริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๕.ดำเนินการนำข้อมูลจาก ข้อ ๑ - ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖.ในส่วนของ E-Serviceยังไม่ได้มี การจัดทำเพิ่มเติม</p>	<p>๑.จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการ ไว้ จำนวน ๖ ข้อ สามารถ ดำเนินการแล้ว เสร็จ จำนวน ๖ ข้อ สามารถดำเนินการ ให้ แล้วเสร็จได้ทั้งหมด</p> <p>๒.บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงาน ที่ สามารถใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน</p> <p>๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล และ บุคลากร มีความเข้าใจใน เรื่องประมวล จริยธรรม และถือ ปฏิบัติต่อไป</p> <p>๔.ประชาชน หน่วยงานต่างๆ สามารถ ค้นหาข้อมูลการ ดำเนินงาน โครงสร้าง การ บริหารงาน การใช้จ่าย งบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ อบต. ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว</p>

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๕.ให้นำข้อมูลในข้อ ๑ -๔ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ</p> <p>๖.พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อ ลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p>				<p>๗.เมื่อมีการประชุมเดือน บริหาร ได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจ กับบุคลากรในเรื่องของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และกำชับให้แต่ละกอง ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงานที่กำหนดไว้ และ หากพบปัญหาให้รายงาน ผู้บริหารทราบ เพื่อหาแนวทาง ในการแก้ไขต่อไป</p>	







องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

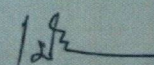
นางศิริกัญญา กลัดเข็มเพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายเมี้ยน ดวงเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง


(นายวาทีต พานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง




องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาชัย้อย จังหวัดเพชรบุรี
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอรุณ พรหมทัศน์

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖

ขอให้รักษาความดีตลอดไป และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายเมียน ดวงเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง


(นายวาทีต พานิช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง
ที่ ๑๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายเมี้ยน ดวงเนตร | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง | ประธาน |
| ๒. นายวาทิต พานิช | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง | กรรมการ |
| ๓. นางศิริกัญญา กลัดเข็มเพชร | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายสนั่น พรหมมีเดช | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวจำเนียร นิลสวัสดิ์ | รองปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
- รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเมี้ยน ดวงเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้ประพฤติปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างย้อนหลัง ๑ ปี

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเมี้ยน ดวงเนตร)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น และบุคคลดีเด่นช่วยเหลือสังคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็นดังนี้

ประเภทบุคคลในองค์กร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
นางศิริกัญญา กลัดเข็มเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง

ประเภทบุคคลภายนอก

ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	ประเภท
นายอรุณ พรหมทัศน์	๖๙/๑ หมู่ ๒ ต.ห้วยโรง อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี	บุคคลดีเด่น ช่วยเหลือสังคม

ขอให้ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖


(นายเมี้ยน ดวงเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง